

完全オンライン開催

人材の定着・育成のポイント

個別相談会も開催

人事担当者・経営者層向け

若手人材定着・育成支援セミナー

WEB会議システム「zoom」を使い、若手人材の定着・育成支援を目的に企業の経営者や人事担当者向けの人材育成・制度設計に関するセミナーを開催いたします。

人材育成に関して以下のようなお悩みの企業におススメ！

- ✓ 若手人材の離職・モチベーションの低下が目立つ
- ✓ 人材育成の方法や仕組みに悩んでいる
- ✓ 若手人材を早期戦力化させたい



講師：吉村裕司

1972年生まれ。2001年に経営コンサルティング会社に入社し、経営戦略策定からマーケティング、マネジメントシステム構築、モチベーション戦略、組織づくり、顧客感動満足経営など経営全般の支援に従事。入社3年で九州・中国・四国エリアでのトップコンサルタントオブザイヤー2004を受賞。2007年、株式会社オール・マイ・プレジャーを設立し、代表取締役役に就任。企業のコンサルティングや研修、社会人教育のカレッジ事業などを展開。10名～500名規模の中小企業人事コンサルティング先多数。企業規模やニーズに合わせたオーダーメイド制度を提案・構築していくのが特徴。

対象 長崎県内に事業所を有する企業の経営者・人事担当者等
セミナーテーマ・開催日時

| テーマ | 内容 | 開催日時 (各②は①のアーカイブ配信) |
|--|---|--|
| キャリアパス・メンター・コーチング制度セミナー ～各種制度設計と活用のポイント～  申込ページQRコード | 第1回 キャリアパス制度編 | ①2021年12月13日(月)10:00～12:00 ②2022年1月11日(火)13:00～15:00 |
| | 第2回 メンター制度編 | ①2021年12月14日(火)10:00～12:00 ②2022年1月12日(水)13:00～15:00 |
| | 第3回 コーチング制度編 | ①2021年12月15日(水)10:00～12:00 ②2022年1月13日(木)13:00～15:00 |
| 経営者向け人材定着セミナー ～人材の定着と成長を促進させる人事戦略～ <small>※こちらは一連の内容ですので全3回すべての参加が基本です</small>  申込ページQRコード | 第1回 目標の持たせ方編 | ①2022年2月1日(火)13:00～15:00 ②2022年2月14日(月)10:00～12:00 |
| | 第2回 モチベーションと自信の持たせ方編 | ①2022年2月2日(水)13:00～15:00 ②2022年2月15日(火)10:00～12:00 |
| | 第3回 会社満足・帰属意識の高め方編 | ①2022年2月3日(木)13:00～15:00 ②2022年2月16日(水)10:00～12:00 |
| セミナー登壇講師による 個別相談会 <small>※上記のセミナーいずれかにご参加が必須</small>  申込ページQRコード | 1社 30分程度 人材育成上の各課題に対して個別で 助言や指導を行います <small>※枠に限りがございます(先着順)</small> | ①2022年1月18日(火)10:00～18:00 ②2022年1月24日(月)10:00～18:00 ③2022年2月21日(月)10:00～18:00 ④2022年2月24日(木)10:00～18:00 <small>※お時間は各社調整後ご連絡致します</small> |

※申込〆切 各セミナー開催日の7日前(個別相談会は時間調整が必要なため10日前に締め切ります)

お申し込みは上記開催日時をご確認のうえ、WEBサイトからお申込みください。

セミナー開始3日前までに運営事務局より、資料・ログインURLを送付等ご連絡致します。

主催：長崎県 雇用労働政策課

問合先：運営事務局 Tel: 095-832-7710 (担当：株式会社マイナビ 長崎支社 宇野)