

オンラインセミナーのご案内



おすすめプログラムのご案内

「Zoom」を視聴するににより事業所から受講可能です。

参加
無料

第1弾

新入社員向け 定着支援オンラインセミナー

4クラス×2日間（各クラス40名定員）

Aクラス 8/18（木）終日・8/19（金）終日
Bクラス 9/ 1（木）終日・9/ 2（金）終日
Cクラス 9/ 8（木）終日・9/ 9（金）終日
Dクラス 9/27（火）終日・9/30（金）終日

【全クラス共通】

- ① 自己理解とキャリアプランニング
働く価値観発見セミナー
- ② ビジネスマナーとビジネスリテラシー
- ③ 職場で生きるコミュニケーション
- ④ 社会人意識の明確化 チーム内での
コミュニケーション

第2弾

若手社員向け（入社2～3年目） 意欲向上オンラインセミナー

4クラス×2日間（各クラス40名定員）

Aクラス 9/ 6（火）AM、9/14（水）AM
Bクラス 9/ 6（火）PM、9/14（水）PM
Cクラス 9/16（金）AM、9/29（木）AM
Dクラス 9/16（金）PM、9/29（木）PM

【Aクラス、Cクラス】

- ① アサーティブコミュニケーション
- ② はじめてのOJTトレーナー研修

【Bクラス、Dクラス】

- ① コスト意識強化、業務改善
- ② 仕事の進め方顧客志向とビジネス志向

★グループワークや発表を取入れ、仲間づくり・同期づくりに繋がります。

★受講後実施アンケートの結果を集約し、セミナー受講成果を事業者へ報告します。

第3弾

人材育成・定着戦略オンラインセミナー 4テーマ×2回（各200名定員）

テーマA 11/ 8（火）、11/10（木）録画

早期離職をどう防止するか

テーマB 11/11（金）、11/15（火）録画

コーチング制度、コーチングスキル

テーマC 11/21（月）、11/23（水）録画

人材育成力アップのためにエンゲージメント向上を図るには

テーマD 11/28（月）、11/30（水）録画

キャリア形成、キャリアパス制度

受講をおすすめするわけ

県内のH30.3新卒業者の3年以内離職率は、大卒38.1%・高卒42.3%でいずれも全国平均（大卒31.2%・高卒36.9%）より高くなっています。新入社員、若手社員、人事担当者向けのセミナーを開催し、定着促進と次世代リーダーの育成を支援します。

PICK UP 昨年度受講者の声

同じ長崎で働く人たちと意見交換し、意欲が上がり刺激になりました。



今後の業務に通用するような対処法や、今更聞けない基礎も学べ、スキルアップする材料が得られました。

