

株式会社亀山電機

(カブシキガイシャカメヤマデンキ)

<https://www.kameyama-grp.co.jp/>

株式会社 亀山電機
Kameyama Electric Co., Ltd.

採用情報HP



企業基本情報

業種	ソフトウェア業		
事業・仕事内容	IA 事業 (制御設計) OA 事業 (システム制作・プログラム設計) WEB 事業 (HP 制作)		
勤務地	本社 (長崎市)・佐世保事業所・大阪営業所・名古屋事務所・東京事務所		
本社所在地	〒852-8002 長崎県長崎市弁天町3番16号		
創立・創業・設立	1996年(平成8年)10月7日	従業員数	71名(2023年4月1日現在)
採用職種	営業職 技術職 事務職 (総務部・企画部)		
採用資格	高等学校・高専・専門学校・短期大学・4年制大学を卒業・修了見込みの方。 学部学科不問		
魅力的な職場環境 特徴的な社内制度	社内レクリエーション・メンタルヘルスケア・女性活躍推進 働き方改革の提案を社員自ら行うことができます!		
押しポイント	長崎では亀山電機のみが認定を持つSIEMENSの技術力を身につけて自分の糧にできます!		

人事担当者への質問

新入社員に求める人柄や能力について教えてください

積極性・柔軟性・外交性・
コミュニケーション能力
新入社員らしい明るさとやる気をもって一緒に働きましょう!

人事担当者への質問

仕事と生活を充実させる制度について教えてください

・時短勤務制度
・産休・育休制度
・年間休日数 115日
次年度は完全週休2日制を目指しています

人事担当者への質問

採用試験の具体的な内容を教えてください

選考回数2回
・1回目:部長職面接(個別)
・2回目:筆記試験+作文・会長面接
筆記試験:義務教育程度
科目:国語・数学・英語・理科(電気)
作文:400文字の原稿用紙1枚
内容:学生時代の取り組みと入社後の抱負について

若手社員への質問

新人へのサポート体制について聞かせてください

・エルダーヤンガー制度
マンツーマンで新入社員をサポートする制度
・OJT 制度:実際に業務を行いながら業務経験を身につける制度
・PC基本操作から、技術の専門的知識の習得までを社内教育で実施

若手社員への質問

仕事のやりがいや将来の目標を聞かせてください

・やりがい:
知識が増え、任せてもらえる仕事が増えること。
・目標:
得意分野を見つける。
そして極めること。

若手社員への質問

1日の仕事の流れを何通りか教えてください

営業	ラジオ体操	全社朝会	部署朝会	スケジュール確認	お客様訪問	見積と提案書の作成	業務日報
技術(IA)				図面・プログラム	発注依頼書	お客様とのWeb会議	
技術(IA)				Webページ訂正	自社のWebページのリニューアル		